

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ DUYURUSU

Genel Müdürlüğümüzde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesine tabi olarak görev yapmakta olan personel için *Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik* ile *Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği* hükümleri uyarınca aşağıda sınıfı, unvanı, kadro derecesi ve sayısı belirtilen hukuk müşaviri unvanlı kadro için görevde yükselme; mühendis, tekniker, istatistikçi, programcı unvanlı kadrolar için unvan değişikliği sınavı yapılacaktır. Sınavlar, veri hazırlama ve kontrol işletmeni unvanlı kadro hariç diğer kadro unvanları için yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalı olarak gerçekleştirilecektir. Veri hazırlama kontrol işletmeni unvanlı kadroya ilgili mevzuatı kapsamında sınavsız atama için başvuru alınacaktır.

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİNE TABİ KADROLAR				
SIRA NO	HİZMET SINIFI	UNVAN	DERECE	SAYI
1	GİH	HUKUK MÜŞAVİRİ	1	1
2	GİH	HUKUK MÜŞAVİRİ	4	1
3	TH	MÜHENDİS	1-5	20
4	TH	TEKNIKER	1-3	7
5	TH	PROGRAMCI	1	1
6	TH	İSTATİSTİKÇİ	3	1
7	GİH	V.H.K.İ	3	5
			TOPLAM	36

Sınava girecek personelde aranacak şartlar, sınava başvuru, son başvuru tarihi, sınav tarihi, sınav yeri ve konuları ile diğer hususlar aşağıda belirtilmiştir.

I- ADAYLARDA ARANACAK ŞARTLAR

A) Görevde yükselme sınavı için:

1-Genel şartlar;

a) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) İlan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, en az altı ay Genel Müdürlükte çalışmış olmak,

c) Görevde yükselme yazılı ve sözlü sınavında başarılı olmak (V.H.K.İ unvanlı kadro hariç),

gerekir.

Kadrolara atanmak için aranan hizmet süresi deyiminden; aylıksız izinli olarak geçen süreler hariç, muvazzaf askerlikte geçen süreler dâhil olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68'inci maddesinin (B) bendi çerçevesinde hesaplanan sürelerin anlaşılması gerekmektedir.

2-Özel şartlar;

a) Hukuk Müşaviri unvanlı kadro için;

1) Hukuk Fakültesi mezunu olmak.

2) Şef unvanı ile 5 inci maddenin birinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilen unvanlarda veya unvan değişikliğine tabi kadrolarda asaleten en az altı ay görev yapmış olmak.

b) Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni unvanlı kadro için;

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 20 nci maddesinin (b) bendi “Gruplar arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Ancak, Genel Müdürlükte veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, bu Yönetmelikte aranan öğrenim şartı ile hizmetin yerine getirilmesi için gerekli ehliyet, sertifika ve benzeri belgelere sahip olunması kaydıyla sınavsız, genel hükümlere göre ve ilgili personelin isteği ile atama yapılabilir.” hükmü yer almaktadır. Bu hüküm doğrultusunda;

1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak.

2) Milli Eğitim Bakanlığınca onaylı bilgisayar sertifikasına veya bitirdiği okul itibarıyla en az iki dönem bilgisayar ile ilgili ders aldığına dair belgeye sahip olmak ya da kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen bilgisayar kursunda başarılı olmak.

3) Memur, Sekreter, Şoför unvanlı kadrolarda çalışıyor olmak.

Başvuru sayısının açıklanan kadro sayısından fazla olması halinde sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara, öncelik verilecektir.

B) Unvan değişikliği sınavı için;

1-Genel şartlar;

a) 657 sayılı Kanununun 68 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

b) Unvan değişikliği yazılı ve sözlü sınavında başarılı olmak.

2-Özel şartlar;

a) Mühendis unvanlı kadro için;

1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.

b) Tekniker unvanlı kadro atanabilmek için;

1) İki yıllık mesleki veya teknik eğitim veren yükseköğretim okullarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.

c) Programcı kadrosuna atanabilmek için;

1) En az iki yıllık yüksekokulların bilgisayar programcılığı bölümünden mezun olmak veya dört yıl süreli yükseköğretim mezunu olup Milli Eğitim Bakanlığında onaylı programcı sertifikasına sahip olmak.

ç) İstatistikçi kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların istatistik bölümü veya bu bölüme denk diğer bölümlerden mezun olmak.

II- BAŞVURU İŞLEMLERİ

Başvurular 04/11/2019 tarihinde başlayıp, 08/11/2019 tarihi mesai bitiminde sona erecektir. Bu tarihten sonra yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Sınava katılacak adayların başvurularını bir dilekçeyle Personel Dairesi Başkanlığına yapmaları gerekmektedir.

İlan edilen kadro için belirlenen başvuru tarihinin son günü olan 08/11/2019 tarihi itibarıyla atanacağı unvanı öğrenim durumu bakımından kazanan personel, duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunacaktır.

Geçici görevde olan personel ile aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere ilgili mevzuat uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.

Aday memurların, Devlet memuru statüsünde olmayanların unvan değişikliği sınavına başvuruları kabul edilmez.

Başvurular Personel Dairesi Başkanlığı tarafından incelenerek, şartları taşıyan adayların listesi iç iletişim portalı intranette ve ilan panolarında ilan edilecektir.

III- YAZILI SINAV TARİHİ, SAATİ VE YERİ

Sınav Tarihi: 14 Aralık 2019 Cumartesi

Sınavın Başlama Saati: 10.30

Sınav Yeri: Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Etlik Milli İrade Yerleşkesi

Sınav tüm unvanlar için 80 (seksen) sorudan oluşacaktır. Sınav süresi 90 dakikadır. Sınav, test usulü yapılacaktır. Sorular dört şıklı çoktan seçmeli olarak hazırlanacaktır.

Sınava girecek adayların kimliklerinin tespit edilmesi amacıyla; sınava girişte Kurum kimliklerinin yanında nüfus cüzdanı veya sürücü belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı kimlik belgesinden herhangi birini ibraz etmeleri gerekmektedir. Söz konusu belgeleri ibraz edemeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

IV- SINAV KONULARI VE SORU ADETLERİ

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA İLİŞKİN SINAV KONULARI VE SORU ADETLERİ:		SORU ADEDİ
A) ORTAK ALAN SORULARI		
1	Genel Kültür	15
2	Genel Yetenek	15
B) KURUMSAL MEVZUAT		
3	3213 sayılı Maden Kanunu	30
4	6491 sayılı Türk Petrol Kanunu	15
5	4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesindeki Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Elliüçüncü Bölümü	5
TOPLAM		80

V- YAZILI SINAV DEĞERLENDİRME

Yazılı sınav, toplam 100 tam puan üzerinden değerlendirilecektir. Yazılı sınavda yer alacak her soru, puan olarak eşit ağırlığa sahiptir. Sınav sonuçları değerlendirilirken sadece doğru cevaplar dikkate alınacaktır. Sınav, 80 (seksen) adet soru üzerinden, her doğru cevap 1,25 (bir virgöl yirmi beş) puan (puan=doğru cevap sayısı x 1,25) olarak puanlandırılacaktır. Yanlış cevaplar doğru cevapları götürmeyecektir. Sınavda yüz tam puan üzerinden yapılan değerlendirme neticesinde yazılı sınavda en az altmış puan alan aday başarılı sayılacaktır.

VI- YAZILI SINAV SONUÇLARININ DUYURULMASI

Yazılı sınav sonuçları Genel Müdür onayı ile kesinleştikten sonra iç iletişim portalı intranette ilan edilecektir.

VII- SÖZLÜ SINAV

Unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olmak kaydıyla, en yüksek puanı alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır.

Son adayla aynı puana sahip olan adayların tamamı sözlü sınava alınacaktır. Sözlü sınav tarihi, saati ve yeri ile sınava ilişkin diğer hususlar unvan değişikliği yazılı sınav sonuçları kesinleştikten sonra ayrıca ilan edilecektir.

Sözlü sınava katılan ilgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel kültürü ve genel yeteneği,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, yönlerinden değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

Adaylar, sınav kurulu tarafından (a) bendi için elli puan, (b) ila (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir. Komisyon üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılacaktır.

VIII- BAŞARI SIRALAMASI VE SINAV SONUÇLARI

Görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınacaktır. Başarı puanı, tüm kadrolara atanacaklar için yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilecektir. Sınav sonucunda, başarı sırasına göre ilan edilen boş kadro sayısı kadar adayın ataması yapılacaktır.

Puanların eşit olması halinde, sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara, öncelik verilecektir.

Sınavda başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, kurumca ihtiyaç duyulması halinde başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenebilir. Adayların başarı puanına göre yapılan başarı sıralaması iç iletişim portalı intranette ilan edilecektir.

IX- SINAV SORU VE SONUÇLARINA İTİRAZ

Sınava katılan adaylar, sınav soru ve sonuçlarına itiraz edebilecektir. Adaylar sınav sorularına ve uygulamasına ilişkin itirazlarını soru ve cevap anahtarlarının iç iletişim portalı intranette yayımlanmasından itibaren; sınav sonuçlarına ilişkin itirazlarını ise sonuçların iç iletişim portalı intranette duyurulmasından itibaren 5 (beş) iş günü içinde, sınav kuruluna iletmek üzere dilekçeyle Personel Dairesi Başkanlığına yapacaklardır. İtirazlar, sınav kurulu tarafından değerlendirilecektir. Gerekli görülmesi halinde sınavı yapan Kurumdan görüş alınabilecektir. İtiraz sonuçları ilgililere bir ay içinde yazılı olarak bildirilecektir. Süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır. Sınav Kurulu tarafından hatalı soruların olduğu tespit edilmesi halinde hatalı sorular sınav katılan her aday için doğru cevap kabul edilecektir. Sınav kuruluna yapılacak itirazların değerlendirilmesi sonucu verilecek kararlar kesindir.

X- SINAVIN GEÇERSİZ SAYILMASI

Sınav sırasında kopya çeken, kopya veren veya bunlara teşebbüs edenler ile sınav kâğıtlarına belirtici işaret koyanların durumları tutanakla tespit edilecek ve sınavları geçersiz sayılacaktır. Ayrıca bu kişiler hakkında disiplin işlemi uygulanmak üzere durum birimlerine bildirilecektir.

Sınava girecek adayın yerine başka bir kişinin sınava girdiğinin anlaşılması halinde, durum bir tutanakla tespit edilecek ve ilgilinin sınavı geçersiz sayılacaktır. Ayrıca ilgililer

hakkında yasal işlem başlatılacaktır. Başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı bildirimde buldukları veya atanma şartlarını taşımadıkları sonradan anlaşılanların sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak; atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir.

XI- DİĞER HUSUSLAR

Adaylar yukarıda yer verilen sınav konularında, sayılan mevzuatın Kurumumuz tarafından duyuruya çıkılan 04/11/2019 tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan tüm ek ve değişiklikleri de dâhil son halinden sorumludurlar. Adaylar bu tarihten sonraki değişikliklerden muaf olacaklardır.

Bu duyuruda yer almayan hususlarda, Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile yürürlükteki diğer mevzuat hükümleri uyarınca işlem yapılacaktır.

İlan edilen kadrolara ilişkin şartları taşıyan ve unvan değişikliği suretiyle atanacak görevi yapabilecek durumda bulunan engelli adayların sınavının, engel durumuna uygun olarak yapılabilmesi için, engel durumunu gösterir sağlık kurulu raporu, engelli kimlik kartı, engel durumunun resmi olarak işlenmiş olduğu nüfus cüzdanı örneğini (aslı idare tarafından görülecektir) 08/11/2019 tarihi mesai bitimine kadar sınava başvuru dilekçesiyle birlikte Personel Dairesi Başkanlığına ulaştırması gerekmektedir.

İlgililere duyurulur.